Deine **BENEFITS** als Teil unserer Family on top!

	ab sofort	ab 0,5 J.	ab 1 J.	ab 2 J.
Friends @ Work-Prämie. Bei Vermittlung einer/eines neuen Mitarbeiterin/Mitarbeiters, die/der länger als 3 Monate im Unternehmen bleibt und mindestens auf 20 Stunden in der Woche gemeldet ist, erhält der/die Vermittler/in eine einmalige Netto-Prämie.	€ 100,-	-	-	-
Hotel Rabatt in jedem harry's home. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max 2 Nächte am Stück)**	-	€ 35,-	€ 32,50	€ 30,-
Hotel Rabatt in den Adler Hotels. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück, Brunch im aDLERS: Aufpreis € 10,- p.P. (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max 2 Nächte am Stück)**	-	€ 45,-	€ 42,50	€ 40,-
Restaurant Rabatt in den Adler Hotels. Jeder Mitarbeiter bekommt einen Rabatt auf seine Speisen & Getränke Bestellung. (max. 4 Personen)*	-	10%	15%	20%
Family & Friends-Discount in jedem harry's home. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max. 2 Nächte am Stück)**	-	€ 45,-	€ 45,-	€ 45,-
Family & Friends-Discount in den Adler Hotels. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück Brunch im aDLERS: Aufpreis € 10,- p.P. (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max. 2 Nächte am Stück)**	-	€ 60,-	€ 60,-	€ 60,-
Wertgutschein Rabatt Jeder Mitarbeiter bekommt bei Kauf eines Wertgutscheines (egal welche Höhe) für einen unserer Betriebe einen Rabatt	-	10%	15%	20%
Golden Ticket (jedes Jahr). Eine Nächtigung und ein Frühstück in einem unserer harry's home & Adler Hotels als Geschenk (für dich und eine Begleitperson)***	-	-	1x/Jahr	1x/Jahr
Weiterbildungs-Gutschein Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit zusätzlich zu seinem Lohn/Gehalt Weiterbildungsgutscheine wie folgt in Anspruch zu nehmen: € 0,- bis € 250,- ohne Bindung**** € 251,- bis € 500,- Bindung von ½ Jahr**** € 501,- bis € 1.000,- Bindung von 1 Jahr**** € 1.001,- bis € 1.500,- Bindung von 1,5 Jahren**** € 1.501,- bis € 2.000,- Bindung von 2 Jahren**** Dieser kann bis zum Ende eines Kalenderjahres für Weiterbildungen am Wifi oder bfi genutzt werden.	-	1x/Jahr	1x/Jahr	1x/Jahr
Corporate Benefits Jeder Mitarbeiter bekommt bei Einstieg einen Zugang zu einem Onlineportal, welches Rabatte & Prozente bei beliebten Onlineshops, Reiseanbietern und mehr ermöglicht.	bis zu - 30 %			
Digibon Lunchcard Jeder Mitarbeiter der länger als 3 Monate im Unternehmen ist und mindestens auf 20 Stunden in der Woche gemeldet ist bekommt eine monatliche Essensvergütung, ausgenommen sind jene Standorte mit Gastronomiebetrieb	ab 3 Monate			
Zukunftssicherung Jeder Mitarbeiter der länger als 3 Monate im Unternehmen ist und mindestens 40 Stunden in der Woche gemeldet ist hat Anspruch auf die Zukunftssicherung				

* Nur gültig nach Vorweisen der Mitarbeiterkarte und wenn der Name vom Mitarbeiter auf dem Bon steht und dieser unterschrieben ist. Die Benefits sind nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig

** je nach Verfügbarkeit des Hotels, alle Nächtigungen ausgenommen Black out Dates & Kongresse, die Benefits sind nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig

*** je nach Verfügbarkeit des Hotels, alle Nächtigungen ausgenommen Black out Dates & Kongresse, Gültigkeit 1 Jahr, Das Golden Ticket ist nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig, bei Austritt verfällt es.

**** bei vorzeitigem Austritt werden die Kosten wie folgt zurück zu zahlen: Innerhalb der ersten 6 Monate nach Abschluss der Weiterbildung: 100 % Zwischen dem 7. und 10. Monat nach Abschluss der Weiterbildung: 50 % | Zwischen dem 11. und 12. Monat nach Abschluss der Weiterbildung: 25 % | Nach 12 Monaten: 0 %
(Entsprechende Aliquotierung bei ½ Jahr, 1,5 Jahren oder 2 Jahren), (Über die (mit-)finanzierte Weiterbildung muss Einvernehmen zwischen Mitarbeiter und Betrieb herrschen) | Es wird vom Betrieb der Kurs gebucht und dem Mitarbeiter die ggf. bestehende Differenz mit dem Lohn/Gehalt verrechnet.
Die Laufzeit der Bindung beginnt mit Beendigung/erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung.

***** es wird monatlich ein Nettobetrag vom Lohn einbehalten, der direkt auf dein „Zukunftskonto" geht. DU zahlst also netto ein, sparst aber defacto brutto an