



Recruiter (m/w)

für die Adler- & Harry's Home Betriebe

Die Hotelgruppe Familie Ultsch ist ein ständig wachsendes Unternehmen mit derzeit insgesamt 7 Hotels. Die Hotelgruppe besteht aus den Innsbrucker Betrieben Boutique Hotel Schwarzer Adler und dem Adlers Design Hotel sowie den Harry's Home Hotels in Österreich, Deutschland und der Schweiz.

Wir suchen ab sofort für die Hotelgruppe Familie Ultsch eine/n Recruiter auf Vollzeitbasis. Der ständige Arbeitsort ist Innsbruck. Als Recruiter werden Sie ab dem 1 Tag Teil einer motivierten Mannschaft sein.

IHRE AUFGABEN:

- Sie sind verantwortlich für den professionellen Kontakt zu unseren zukünftigen Bewerbern
- entwickeln eigenständig Suchprofile, schreiben maßgeschneiderte Inserate und entwickeln ein Konzept zur bestmöglichen Besetzung der offenen Stelle
- aktive Betreuung von Recruitingkanälen & Recherche von zukünftig attraktiven Kanälen
- geschickter Umgang mit Telefon und Web-Präsentationen, um die besten Bewerbungen zu erhalten
- Active Sourcing und Direktansprachen nach geeigneten Kandidaten in Onlineportalen und auf Business-Netzwerken
- Sie sorgen für eine stetige Weiterentwicklung der Beziehung zu den potenziellen Bewerbern sowie den aktuellen Adressaten aus unserer Datenbank
- Sie analysieren die Marktsituation und die Interessen der Bewerber, erarbeiten Lösungsvorschläge und erhöhen die Bewerberzahlen durch innovative Aktivitäten
- Mitarbeit im Projekt Employer Branding
- Verantwortung für das professionelle und serviceorientierte Bewerberhandling
- Bewerbermanagement: Screening der Bewerbungsunterlagen, Vorauswahl, Telefoninterviews, Terminvereinbarung, Durchführung von Bewerbungsgesprächen, Zu- und Absagen
- Pflege der Mitarbeiterdatenbank & Durchführung von HR Projekten
- administrative und organisatorische Tätigkeiten & das Arbeiten mit unserem CRM-System (BMD)

IHR PROFIL:

- Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und idealerweise bereits mehrere Jahre Erfahrung im Personalbereich, Tourismus und/oder Sales (Hotellerie von Vorteil)
- Sie übernehmen nicht nur Aufgaben, sondern Verantwortung
- Sie haben eine stark ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Sie verfügen über eine selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Ihr natürlicher Ehrgeiz und Ihr „Zug zum Tor“ lassen Sie auch bei schwierigen Recruiting Projekten erfolgreiche Lösungen finden
- Sie sind eine kommunikationsstarke Persönlichkeit mit Teamgeist und haben ein gutes Einschätzungsvermögen und eine gute Menschenkenntnis
- Sie wollen etwas erreichen und sich in einem offenen, leistungsorientierten Umfeld weiterentwickeln
- Selbstreflexion und ein „Growth“-Mindset sind keine Fremdwörter für Sie
- Sie haben Freude am Umgang mit Menschen
- Sie verfügen über sehr gute EDV Kenntnisse (BMD von Vorteil)

WAS WIR IHNEN BIETEN:

- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten mit viel Eigenverantwortung
- Zusammenarbeit in einem Team von derzeit 2 Kollegen, einer Abteilungsleitung und 2 Lehrlingen
- länderübergreifende Recruitingaufgaben (D-A-CH) mit der Branche Tourismus als Schwerpunkt
- Eintritt in ein Familienunternehmen mit langfristigen Perspektiven und Zusammenarbeit mit einem kompetenten und langjährigen Führungsteam
- ein schönes und modernes Büro in zentraler Lage
- verschiedene Weiterbildungsangebote und konzerneigene [Mitarbeiterabbatte- und Benefits](#)

Die Entlohnung richtet sich nach der entsprechenden Qualifikation, mindestens jedoch € 2.300,- brutto bei einer 5 Tage Woche und 40 Stunden (14 Gehälter lt. österreichischem Kollektivvertrag). Marktkonforme Überzahlung wird geboten.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per Mail an team@deradler.com oder unter bewerbung.deradler.com.

Ihr Ansprechpartner bei Rückfragen: **Dominik van Wahsen, PMBA.**

